
ORGANISATIONALE RESILIENZ

MIT RESILIENTER FÜHRUNG KRISEN GEMEINSAM BEWÄLTIGEN



«Wenn die Wellen über mir zusammenschlagen, tauche ich tiefer, um nach Perlen zu suchen.» (Mascha Kaléko)

	Sensibilität für Veränderungs-Prozesse	Ich setze mich mit Wandel auseinander und gestalte ihn aktiv.
	Eigenverantwortung / Selbst-Führung	Ich achte auf meine persönliche Resilienz und fördere diese auch bei anderen.
	Modell – Funktion / Vorbild	Ich bin mir jederzeit bewusst, dass meine Taten zählen.
	Transformationale Führung	Ich weiss, dass ich Ziele nur mit Menschen erreiche und führe entsprechend.
	Orientierung und Wertschätzung	Ich informiere proaktiv und weiss um den Wert von Beziehung und Feedback.
	Frühwarnzeichen erkennen und ansprechen	Ich bin nahe bei meinen Mitarbeitenden und gehe aktiv auf sie zu.
	Interventionen – Lösungen finden	Ich reagiere auf Probleme und finde mit den Betroffenen Lösungen.
	Triage – Unterstützung suchen und einbeziehen	Ich bin gut vernetzt und ziehe externe, professionelle Unterstützung bei.

(nach den 8 Steps Resilienter Führung von Harri Morgenthaler)

MORGENTHALER CONSULTING GMBH

Gürtelstrasse 24 · CH-7000 Chur · Tel. +41 81 325 32 59

info@morgenthaler-consulting.ch · www.morgenthaler-consulting.ch