

---

# ORGANISATIONALE RESILIENZ

## MIT RESILIENTER FÜHRUNG KRISEN GEMEINSAM BEWÄLTIGEN



# «Wenn die Wellen über mir zusammenschlagen, tauche ich tiefer, um nach Perlen zu suchen.» (Mascha Kaléko)

	<b>Sensibilität für Veränderungs-Prozesse</b>	Ich setze mich mit Wandel auseinander und gestalte ihn aktiv.
	<b>Eigenverantwortung / Selbst-Führung</b>	Ich achte auf meine persönliche Resilienz und fördere diese auch bei anderen.
	<b>Modell – Funktion / Vorbild</b>	Ich bin mir jederzeit bewusst, dass meine Taten zählen.
	<b>Transformationale Führung</b>	Ich weiss, dass ich Ziele nur mit Menschen erreiche und führe entsprechend.
	<b>Orientierung und Wertschätzung</b>	Ich informiere proaktiv und weiss um den Wert von Beziehung und Feedback.
	<b>Frühwarnzeichen erkennen und ansprechen</b>	Ich bin nahe bei meinen Mitarbeitenden und gehe aktiv auf sie zu.
	<b>Interventionen – Lösungen finden</b>	Ich reagiere auf Probleme und finde mit den Betroffenen Lösungen.
	<b>Triage – Unterstützung suchen und einbeziehen</b>	Ich bin gut vernetzt und ziehe externe, professionelle Unterstützung bei.

(nach den 8 Steps Resilienter Führung von Harri Morgenthaler)

MORGENTHALER CONSULTING GMBH

Gürtelstrasse 24 · CH-7000 Chur · Tel. +41 81 325 32 59

info@morgenthaler-consulting.ch · www.morgenthaler-consulting.ch