MORGENTHALER CONSULTING

Coaching Supervision Bildung Organisationsberatung

Das Trigon-OE-Konzept (nach Glasl)

7 Wesenselemente

WOHIN?

1. Identität
2. Strategie, Policy, Programm

WER?

3. Struktur Aufbauorganisation
4. Menschen, Gruppen, Klima
5. Einzelfunktionen, Organe

WAS?

6. Abläufe, Prozesse
7. Physisch-materielle Mittel

4 Entwicklungs-Phasen der Organisation

Pionier-Phase	Differenzierungs-Phase	Integrations-Phase	Assoziations-Phase
„Familie“	*„Apparat“*	*„Organismus“*	*„Biotop“*

4 Veränderungsansätze (wie werden Veränderungen herbeigeführt?

Wildwuchs | Expertenansatz | ***Entwicklungsansatz*** | Machtansatz

7 OE-Basis-Prozesse (Lösungen statt Probleme – Lustsog)

- Diagnose-Prozess — *Bewusstseinsbildung (IST)*
- Zukunftsgestaltungs-Prozess — *Willensbildung SOLL)*
- psycho-sozialer Prozess — *Verarbeiten Emotionen*
- Lern-Prozess — *Befähigung*
- Informations-Prozess — *Informieren über Aktuelles*
- Umsetzungs-Prozess — *Wirklich tun!*
- Change-Management-Prozess — *Planen, lenken, organisieren*

3 Grundtypen Organisationen

Produkt-Organisation | Dienst-leistungs-Organisation | Professionelle Organisation