



# SUPERVISIONS-, COACHING-

# und O E - K O N Z E P T



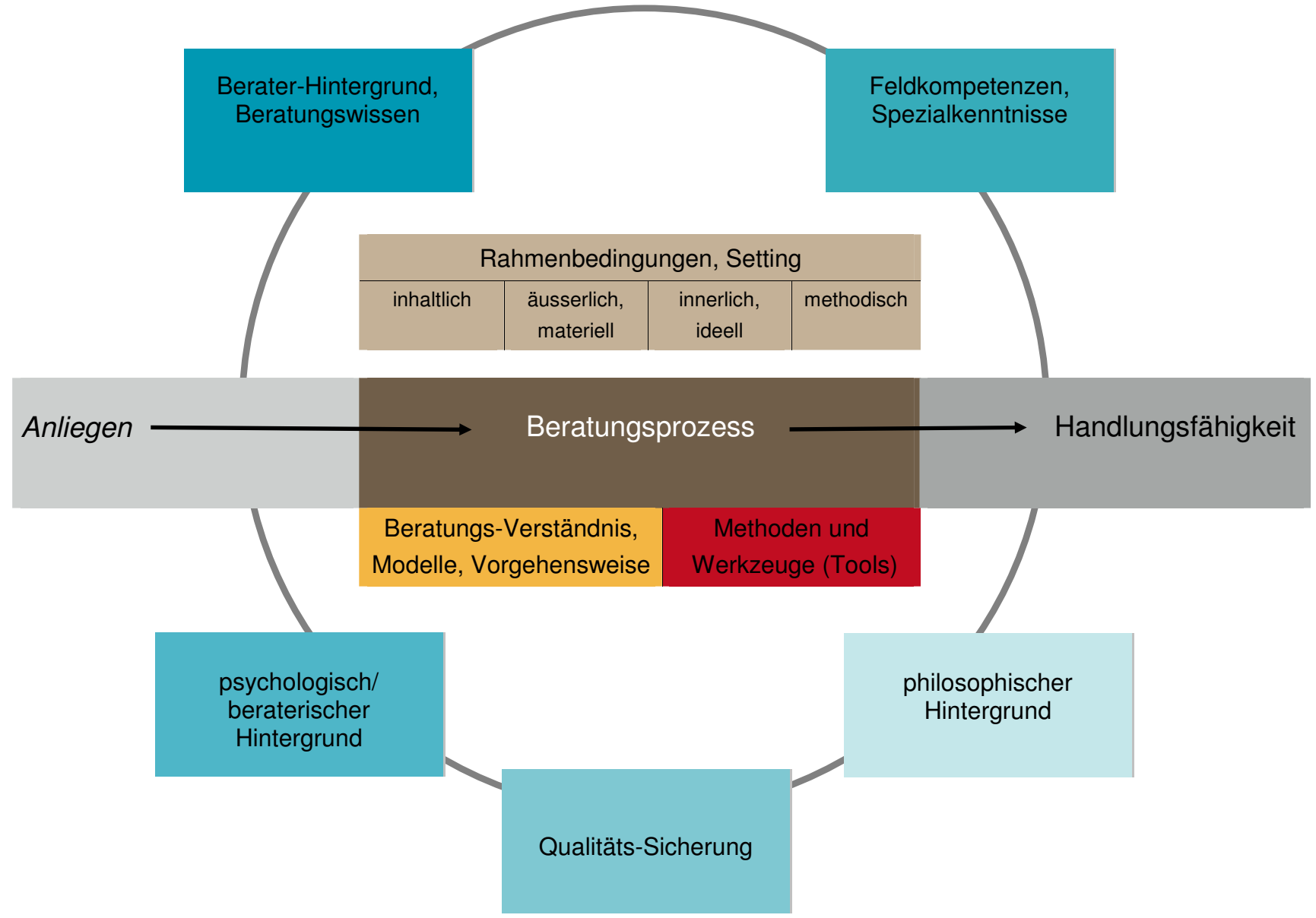
*„Wohin die Reise geht,  
hängt nicht davon ab,  
woher der Wind weht oder wie  
hoch die Wellen sind, sondern  
wie man die Segel setzt.“  
(unbekannt)*

**MORGENTHALER CONSULTING**

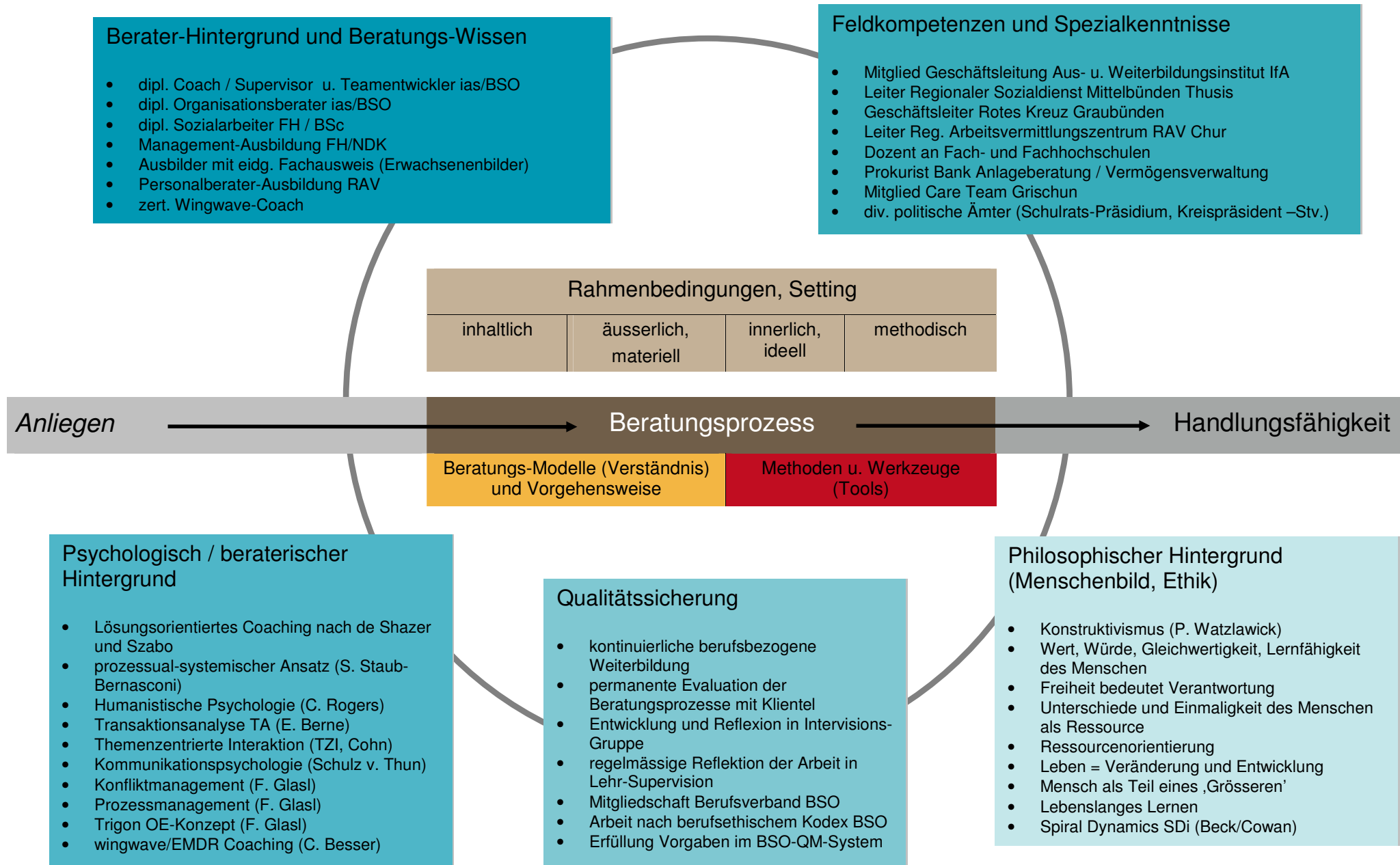
Harri Morgenthaler

dipl. Coach und Supervisor ias/BSO  
Sunnahalda, Arelien 491, 7214 Grüşch

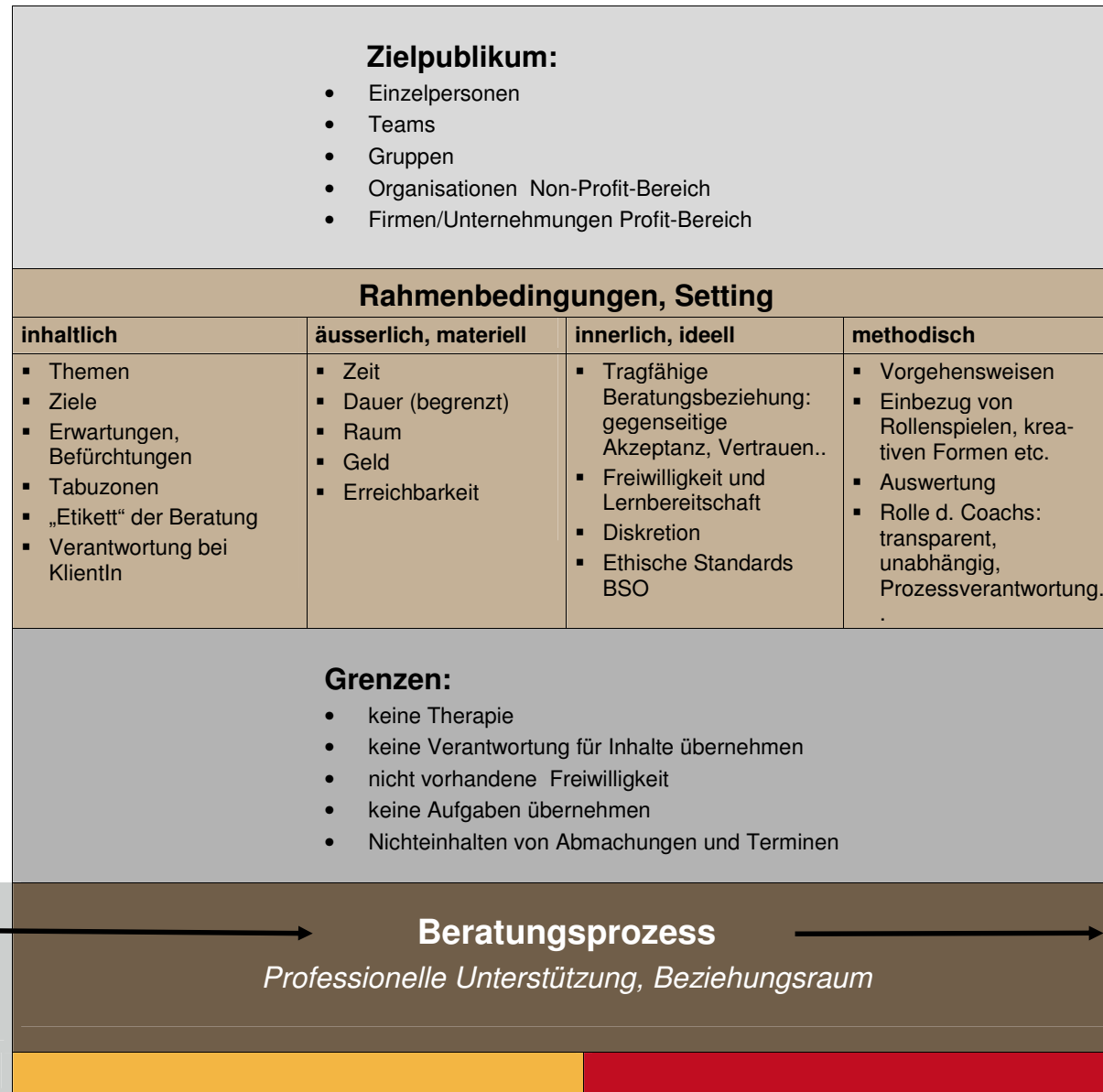
# SUPERVISIONS-, COACHING- und OE-KONZEPT Teil I



# SUPERVISIONS-, COACHING – und OE - KONZEPT Teil II



# SUPERVISIONS-, COACHING- und OE-KONZEPT Teil III



Anliegen	<b>Beratungs-Modelle (Verständnis u. Vorgehensweise)</b>	<b>Methoden und Werkzeuge (Tools)</b>	Handlungsfähigkeit
<p><b>Beispiele:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Selbstklärung, Selbstmanagement in Veränderungs- und Entscheidungsprozessen</li> <li>▪ Reflexion und Optimieren v. professionellem Handeln</li> <li>▪ Kompetenz-Entwicklung (Selbst-, Sozial-, Methoden-, Führungs-, Sprach-)</li> <li>▪ Work-Live-Balance</li> <li>▪ Standortbestimmung</li> <li>▪ Konfliktmanagement &amp; Mediation</li> <li>▪ Kultur, Arbeitsfähigkeit</li> <li>▪ Kommunikation</li> <li>▪ Rollenklarheit</li> <li>▪ Standortbestimmung</li> <li>▪ Zukunftsgestaltung</li> <li>▪ Entscheidungen fällen</li> <li>▪ Organisationsentwicklung</li> <li>▪ Strategie-Prozesse</li> <li>▪ Leitbildentwicklungs-Prozesse etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>prozessual-systemisch:</b> Zeit- und Raumkomponente fließen permanent mit ein</li> <li>▪ <b>Zielorientiert:</b> klare Zielformulierung, dann so lösungsorientiert wie möglich, so problemorientiert wie nötig → <i>Ergebnisqualität</i>)</li> <li>▪ <b>Lösungsorientiert</b> Lösungssprache schafft Lösungen</li> <li>▪ <b>Prozessorientiert</b> (keine Lösung vorgegeben, sondern finden; Selbstwahrnehmung, Feedback (blind. Fleck), Reflexion → <i>Prozessqualität</i>)</li> <li>▪ <b>Vertragsorientiert</b> (klare Spielregeln → <i>Strukturqualität</i>)</li> <li>▪ <b>Beziehungsorientiert</b> (offen und akzeptierend sein – wahrnehmen – intervenieren → <i>Beziehungsqualität</i>)</li> <li>▪ <b>Individuell und systemisch</b> orientiert</li> <li>▪ <b>Phasenorientiert:</b> 1. Kontakt, Vorklärung – 2. Fall-Exposition, Anliegen – 3. Diagnose, Analyse, Schlüsselthema, Zielklärung – 4. Change, Bearbeitung – 5. Abschluss, Future Pace, Prozessreflexion... → <i>Strukturqualität</i>)</li> <li>▪ <b>Ressourcenorientiert und ganzheitlich</b></li> <li>▪ <b>Meta-Modell Spiral Dynamics SDi</b></li> <li>▪ <b>7 OE-Wesenselemente u. 7 OE-Basiselemente</b> (Trigon OE-Konzept)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Feedback, Wahrnehmung:</b> Ich-Botschaften, Spiegeln...</li> <li>▪ <b>Analyse, Diagnose:</b> Fremd- ↔ Selbstwahrnehmung, Ist ↔ Soll; systemische ↔ individuelle Faktoren, Hypothesenbildung, etc.</li> <li>▪ <b>Lösung, Umsetzung:</b> Brainstorming, Reframing, Bezugssystem verändern, Komplexität reduzieren – Simplizität differenzieren,</li> <li>▪ <b>Fragetechniken:</b> META-Modell-Technik, Fokussieren, Rekursive Fragen...</li> <li>▪ <b>Kreative Methoden:</b> Rollenspiele, Zeichnen, Figuren stellen, Fotolangagen...</li> <li>▪ <b>Instruieren,</b> Erklären (Modelle) und Zeigen</li> <li>▪ <b>Modell sein</b> für gewünschtes Verhalten</li> <li>▪ <b>Moderationstechniken</b></li> <li>▪ <b>Visualisierungstechniken</b></li> <li>▪ <b>Teaminterventionen:</b> Rollenverhandeln...</li> <li>▪ <b>Wissensvermittlung / Erklärungswissen</b></li> <li>▪ <b>Wingwave (EMDR-Coaching)</b></li> <li>▪ <b>Emotional Freedom Techniques (Tapping)</b></li> <li>▪ <b>Kernprozesse / -qualitäten (D. Ofman)</b></li> <li>▪ <b>Methoden aus der Erwachsenenbildung</b></li> <li>▪ <b>Grossgruppen-Methoden</b> (Open-Space, World Café, Real Time Strategic Change etc.)</li> </ul>	<p>Das bedeutet z.B.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Blockaden gelöst, Energie im Fluss</li> <li>▪ Rollenverständnis geklärt, blinde</li> <li>▪ Flecken minimiert</li> <li>▪ Selbstvertrauen, Selbstbewusstsein,</li> <li>▪ Selbstgewissheit</li> <li>▪ Entscheidungs- und Konfliktfähigkeit</li> <li>▪ Autonomie und Verantwortung</li> <li>▪ etc.</li> </ul>